

Staż pracy dający uprawnienia do objęcia stanowiska kierownika apteki ogólnodostępnej

Art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. „Prawo farmaceutyczne” (t. j. Dz. U. z 2008 r. Nr 45, poz. 271 ze zm.) stanowi, iż *kierownikiem apteki ogólnodostępnej może być ustanowiony farmaceuta mający co najmniej 5 – letni staż pracy w aptece lub 3 – letni staż pracy w aptece w przypadku posiadania specjalizacji z zakresu farmacji aptecznej.*

Staż pracy nie może być liczony od momentu ukończenia studiów, gdyż sam tytuł magistra farmacji nie daje automatycznie "prawa wykonywania zawodu". Ustawa o izbach aptekarskich (t. j. Dz. U. z dn. 21.10.2014 r., poz. 1429 ze zm.), w art. 2b.1 określa **"kwalifikacje do wykonywania zawodu farmaceuty"**, natomiast a art. 4 ust. 1 (cyt. ustawy) wskazuje na **"prawo wykonywania zawodu farmaceuty"** nadane przez właściwą okręgową izbę aptekarską. Tak więc mając wyłącznie "kwalifikacje" zawodowe nie można wykonywać zawodu farmaceuty, nie posiadając nadanego przez samorząd aptekarski "prawa do wykonywania zawodu".

Zwracam jednocześnie uwagę na treść art. 131 ust. 2 (cyt. ustawy) Prawa farmaceutycznego, mocą którego **podlega karze grzywny osoba która nie posiadając uprawnień zawodowych wydaje z apteki produkt leczniczy.**

Nie może jednocześnie budzić wątpliwości fakt, iż przyjęcie co najmniej 5 letniego stażu pracy wynika z uznanego przez ustawodawcę przekonania, że pełnienie funkcji kierownika apteki jest czynnością wyjątkową, szczególnie odpowiedzialną. Zwracam uwagę na zapis "co najmniej", a więc nie ma tu automatyzmu, ale uznanie samorządu, że 5 letni staż był w danym przypadku wystarczający – dający rękojmię – do powierzenia funkcji kierownika apteki.

Przez staż pracy rozumiemy zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę lub np. umowę cywilno-prawną (umowa zlecenia) obejmującą czas pracy na pełny etatu w rozumieniu przepisów prawa pracy. Z treści umowy cywilno – prawnej musi jednoznacznie wynikać, iż praca była wykonywana w czasie obejmującym cały etat.

Nie powodują przerwy w stażu pracy uprawnienia pracownika wynikające z kodeksu pracy : urlopy wypoczynkowe, urlop macierzyński. Jeżeli natomiast chodzi o urlop macierzyński, to :

1. do staż pracy wlicza się jedynie w zakresie podstawowym (określonym w art. 180 § 1 kodeksu pracy) – to znaczy takim którego nie można się zrzec
2. urlop macierzyński dodatkowy (określony w art. 182¹ § 1 i art. 182¹ § 1 kodeksu pracy) nie jest wliczany do stażu pracy.

Do stażu pracy nie jest nadto wliczany urlop wychowawczy.

J. Brol – r.pr. OIA.